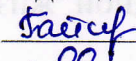


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад
"Солнышко" с.Юмагузино муниципального района Кугарчинский район
Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
МАДОУ д/с «Солнышко с. Юмагузино

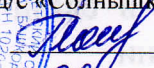
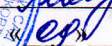
 Р.И.Гайсина
«»  2024г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ

д/с «Солнышко с. Юмагузино

 Г.М.Латыпова
«»  2024г

**Политика муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детский сад «Солнышко» с. Юмагузино
муниципального района Кугарчинский район Республики
Башкортостан по поддержке работников с семейными обязанностями**

В соответствии с национальными целями развития Российской Федерации, обеспечение сохранения населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержки работников с семейными обязанностями и и ориентированную на приоритеты демографического развития страны, с учетом достижения национальных целей, решения задач национальных проектов Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений разработала рекомендации по реализации мероприятий социальной политике по поддержке работников с семейными обязанностями.

Данные Рекомендации по разработке и реализации мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями использованы для подготовки Политики муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» с. Юмагузино муниципального района Кугарчинский район Республики Башкортостан по поддержке работников с семейными обязанностями с целью содействия работников с семейными обязанностями на основе социального партнерства.

Стороны муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Солнышко» с. Юмагузино муниципального района Кугарчинский район Республики Башкортостан совместно с профсоюзным комитетом включили Рекомендации Российской трехсторонней комиссии в коллективный договор, соглашения, локальные нормативные акты дополнительных мер поддержки и социально-трудовые льготы работникам с семейными обязанностями, такие как:

1) дополнительные выплаты, материальная помощь, ежемесячное пособие:

- в связи с регистрацией брака (впервые);
- при рождении (усыновлении или удочерении, оформлении опекуна) первого, второго и последующих детей;
- работникам, воспитывающим троих и более детей в возрасте до 18 лет, воспитывающим детей-инвалидов;

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет, на каждого ребенка;

- на приобретение канцелярских товаров и школьных принадлежностей, школьной формы для детей работников;

- в связи с возникновением в семье работника трудной жизненной ситуации;

- работнику в связи с несчастным случаем на производстве по вине работодателя,

- в связи с выходом работника на пенсию впервые, а также работникам предпенсионного возраста, высвобождающимся в связи с сокращением численности или штата;

- в связи с выходом работника на пенсию по инвалидности в связи с полученным трудовым увечьем;

- в связи с продолжительной болезнью работника (более месяца) или хирургическим вмешательством.

2) Приобретение за счёт средств работодателя:

- путёвок для детей в детские оздоровительные и спортивные лагеря с частичной компенсацией стоимости путёвки;

- новогодних подарков детям работников.

3) Компенсация (частичная):

- расходов на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;

- расходов на платные медицинские услуги, связанные с сохранением, восстановлением и лечением здоровья работников и их несовершеннолетних детей

4) дополнительные дни(оплачиваемые/неоплачиваемые):

- одному из родителей, воспитывающих детей-школьников младших классов (1-4 класс) – в День знаний 1 сентября или другое число первого дня учебного года;

- в связи с регистрацией брака работника или его детей, в связи с рождением ребёнка;

- в связи с выпуском ребенка из школы, поступлением его в учебное заведение в другом городе;

- в связи со сбором на военную службу или встречей с ней супруга/ребенка;

- многодетным работникам и работникам, имеющим детей-инвалидов и другие случаи.

Предоставление отпуска без сохранения заработной платы в случаях,

не предусмотренных трудовым законодательством.

5) Иные социально-трудовые льготы:

- Создание условий работы в режиме гибкого графика работы, неполной рабочей недели (неполного рабочего дня), беременных женщин, а также лиц, имеющих детей до 14 лет;
- Предоставление в сентябре ежегодного отпуска (его части) пожеланию работников, воспитывающих детей – учащихся 1 классов;
- обучение по восстановлению квалификационных навыков или переподготовку в случае перевода на другое место работы (с сохранением заработной платы) лицам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком;
- организация целевого обучения работников и их детей, в том числе за счет средств работодателя по востребованным в организации профессиям;
- временное трудоустройство детей работников, являющихся студентами, на период прохождения ими производственной практики;
- выплата стипендии и компенсации проезда к месту прохождения практики для детей работников, обучающихся по профильным для организации направлениям, с последующим трудоустройством;
- обеспечение возможности использования членами семьи работников спортивных объектов ДООУ, проведение спортивных соревнований и тренировок;
- предоставление возможности занятиями в спортивном зале и на спортивной площадке ДООУ;
- проведение новогодних утренников, конкурсных мероприятий среди детей работников, в том числе по семейной тематике;
- организация льготного семейного посещения работниками и их семьями досуговых организаций, культурных мероприятий.
- прохождение практики детей сотрудников, получающих среднее профессиональное и высшее образование;
- Возможность детям сотрудников для успешной практике по профориентации посетить рабочее место родителей «К маме на работу».
- Реализация комплекса мероприятий корпоративной социальной политики может осуществляться с использованием технологии корпоративного социального патронажа, реализуемого посредством современных способов информирования и коммуникации (например, чат-боты, мобильные приложения, информационные сайты и др.).
- В дополнение к внутренним мероприятиям корпоративной социальной политики в рамках программ социального инвестирования и корпоративной благотворительности в числе приоритетов предусматривается

реализация мероприятий, направленных на улучшение условия жизни, создание на территориях присутствия комфортной среды для работников и членов их семей

- Реализация мероприятий корпоративной социальной политики внесет значимый вклад в достижение национальных целей развития страны в сфере демографического развития и повышения благосостояния семей с детьми. Одновременно данные мероприятия будут способствовать повышению лояльности работников, усилению их мотивации к качественной трудовой деятельности, укреплению репутации ответственного работодателя, повышению конкурентной способности организации.

